Licenciatura en PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

umes.edu.gt

Facultad de Ciencias Humanas y Sociales

Miembro de:

UMES
UNIVERSIDAD MESOAMERICANA

Instituciones Salesianas de Educación Superior

DESCRIPCIÓN DE LA CARRERA

¿TE GUSTARÍA SER CLAVE EN EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO Y AYUDAR A LAS ORGANIZACIONES A ALCANZAR SU MÁXIMO POTENCIAL?

¿TE IMAGINAS LIDERANDO PROYECTOS QUE OPTIMICEN EL RENDIMIENTO Y LA SATISFACCIÓN LABORAL EN EMPRESAS DE TODO TIPO?

La Licenciatura en Psicología Organizacional tiene como propósito aumentar el desempeño de las personas en las organizaciones conociendo el comportamiento humano mediante la aplicación de los principios de la psicología y de la investigación con el fin de hacer más efectivas y productivas las organizaciones.

Los profesionales de la carrera de psicología organizacional tienen un impacto positivo en la vida laboral de las personas cuidando el bienestar del empleado y la productividad de la empresa a través de una cultura organizacional estable con condiciones laborales satisfactorias y que a su vez diseñe programas de trabajo y capacitación flexibles y motivadoras con políticas de trabajo de alto rendimiento, éticamente humanizantes que beneficien a la organización liderados por el profesional en psicología organizacional.

COMPETENCIAS DE LA CARRERA

Con la Licenciatura en Psicología Organizacional de la Universidad Mesoamericana aprenderás a:

1. Realizar valoraciones psicológicas individuales y grupales enfocadas al análisis de puestos, selección y reclutamiento del talento humano, para garantizar el óptimo desempeño laboral.

2. Dominar herramientas de evaluación del comportamiento organizacional para la selección del talento humano que conforme un equipo de trabajo eficiente capaz de alcanzar los objetivos de la organización.

3 Diseñar programas laborales y de capacitación que contribuyan al desarrollo y productividad de la empresa.

4 Prever conflictos brindando apoyo profesional al talento humano para fomentar un clima laboral positivo, motivador y de alto rendimiento.

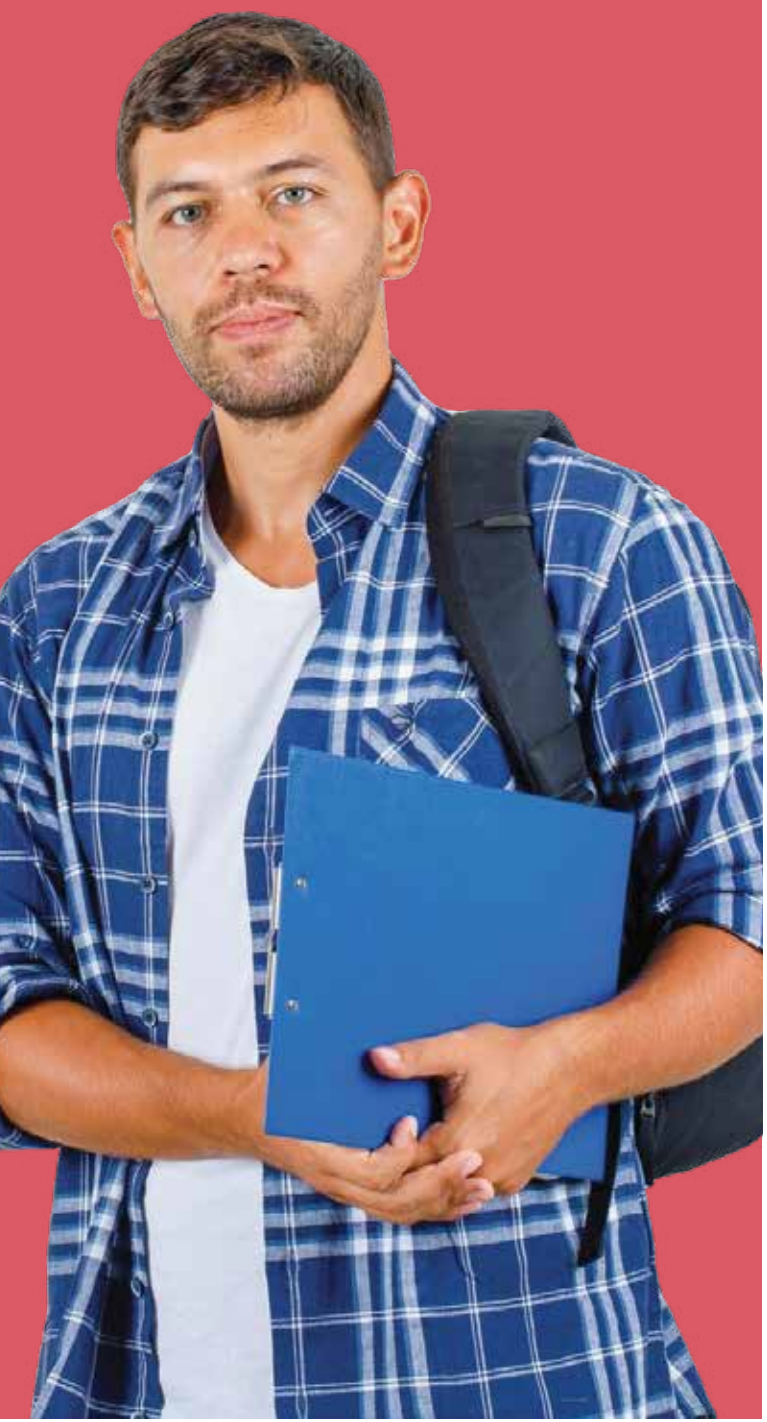
4 AÑOS

Semipresencial

Presencial – sábados
7:00 a 15:15 horas

Virtual / Presencial
martes y jueves
19:00 a 20:30 horas

ÁREAS DE OPORTUNIDAD LABORAL



Consultor y Analista de la Efectividad Profesional

Dedicado evaluar y mejorar el rendimiento de empleados mediante herramientas psicométricas y análisis de competencias. Desarrolla estrategias para incrementar la productividad y asesora en programas de desarrollo personal y profesional dentro de la organización.

Director y Especialista en Recursos Humanos

Supervisa la gestión del capital humano, desde la selección hasta la retención de talento. Su enfoque está en el bienestar psicológico y la creación de políticas que promuevan un equilibrio entre la vida laboral y personal, además de gestionar el clima organizacional.

Director de Capacitación y Desarrollo Profesional

Diseña e implementa programas de formación para mejorar habilidades del personal. Identifica necesidades de capacitación y desarrolla planes que impulsen el crecimiento individual y la competitividad de la empresa.

Especialista en Relaciones Laborales

Gestiona las relaciones entre empleados y empleadores, resolviendo conflictos y asegurando el cumplimiento de leyes laborales. Como mediador, promueve un ambiente de trabajo armonioso y equitativo mediante estrategias de resolución de problemas.

ÁREAS DE LA CARRERA

- Psicológica
- Gestión Empresarial
- Investigativa
- Complementaria

PÉNSUM DE ESTUDIOS

Presencial jornada diaria**
Virtual*

Primer Semestre

Total de créditos por semestre 21

- Escuelas Psicológicas - 3 créditos
- Introducción a la Psicología - 3 créditos
- Neurociencia - 3 créditos
- Antropología Filosófica - 3 créditos
- Investigación Cuantitativa aplicada a la psicología - 3 créditos
- Redacción de Informes Académicos - 3 créditos*
- Psicología de la Percepción y Atención - 3 créditos*

Segundo Semestre

Total de créditos por semestre 21

- Neurofisiología - 3 créditos
- Psicología de la Personalidad - 3 créditos
- Neurociencia Conductual - 3 créditos
- Estadística - 3 créditos
- Ética Profesional - 3 créditos
- Entrevista Psicológica - 3 créditos*
- Psicometría I - 3 créditos*

Tercer Semestre

Total de créditos por semestre 28

- Psicología Social y Comunitaria - 3 créditos
- Psicología de la juventud, adultez y vejez - 3 créditos
- Desarrollo de las Habilidades Tecnológicas - 3 créditos
- Dinámica de Grupos - 3 créditos
- Psicología del Trabajo - 3 créditos
- Evaluación y diagnóstico - 3 créditos*
- Psicología Preventiva y Salud Mental - 3 créditos*

Cuarto Semestre

Total de créditos por semestre 28

- Psicología del Aprendizaje en Ambientes Laborales - 3 créditos
- Psicología del Talento Humano - 3 créditos
- Tendencias Actuales de la Psicología Organizacional - 3 créditos
- Empleabilidad y Orientación Laboral - 3 créditos
- Psicometría II - 3 créditos
- Evaluación Psicológica para el Talento Humano - 3 créditos*
- Práctica en Psicología Preventiva y Salud Mental - 10 créditos**

Quinto Semestre

Total de créditos por semestre 28

- Psicoterapia de Grupos - 3 créditos
- Dirección y Gestión del Talento Humano - 3 créditos
- Salud y Calidad de la Vida Laboral - 3 créditos
- Psicología del Liderazgo - 3 créditos
- Desarrollo Profesional del Talento Humano - 3 créditos
- Inglés I - 3 créditos**
- Práctica en Evaluación Psicológica para el Talento Humano- 3 créditos**

Sexto Semestre

Total de créditos por semestre 28

- Estructura y Procesos de las Organizaciones - 3 créditos
- Habilidades Directivas - 3 créditos
- Psicología y Comportamiento de las Organizaciones - 3 créditos
- Factores de riesgo Psicosocial en el Trabajo - 3 créditos
- Investigación Cualitativa y Mixta aplicada a la Psicología - 3 créditos
- Inglés II - 3 créditos**
- Práctica en Intervenciones de Formación y Desarrollo Laboral Individual y de Equipos de trabajo - 10 créditos**

Séptimo Semestre

Total de créditos por semestre 28

- Sociología de Guatemala - 3 créditos
- Bases Psicológicas del Comportamiento Económico - 3 créditos
- Legislación Laboral - 3 créditos
- Bases financieras de la Gestión del Talento Humano - 3 créditos
- Formulación y Evaluación de Proyectos - 3 créditos
- Inglés III - 3 créditos**
- Práctica en Evaluación de Programas de Rendimiento y Desempeño - 10 créditos**

Octavo Semestre

Total de créditos por semestre 33

- Evaluación y desarrollo organizacional - 3 créditos
- Negociación y Mediación Laboral - 3 créditos
- Análisis Multivariante en Psicología Organizacional - 3 créditos
- Psicología de la Recreación - 3 créditos
- Proyecto Profesional - 8 créditos
- Inglés IV - 3 créditos**
- Práctica en Consultoría Organizacional - 10 créditos**

214 Créditos de la Carrera

*Se incluyen los créditos correspondientes al Examen General Privado.

REQUISITOS DE INSCRIPCIÓN

- Completar el formulario de solicitud de admisión.
- Realizar la entrevista de admisión.
- Presentar fotocopia autenticada por un Notario del Título de Educación Media extendido por el Ministerio de Educación de Guatemala.
- Para los extranjeros, original o fotocopia autenticada del Acuerdo de Equiparación de Estudios que otorga el Ministerio de Educación de Guatemala.
- Fotocopia autenticada por un Notario del documento de identidad. Para los extranjeros, fotocopia autenticada de Pasaporte.
- Una fotografía blanco y negro en papel mate, tamaño 3 x 4 cm.

REQUISITOS DE EGRESO

- Aprobar con un mínimo de 61 puntos todas las materias que conforman el pensum de estudios.
- Tener un promedio general acumulado de 70 puntos.
- Desarrollar y sustentar satisfactoriamente las Prácticas Profesionales y aprobarla con un mínimo de 70 puntos.
- Desarrollar y sustentar satisfactoriamente el Proyecto Profesional y aprobarlo con un mínimo de 70 puntos
- Aprobar el Examen General Privado con un mínimo de 70 puntos.

Para mayor información
de admisiones

UMES
UNIVERSIDAD MESOAMERICANA

Miembro de:
Instituciones Salesianas de Educación Superior

Universidad Mesoamericana
40 calle 10-02 Zona 8, Guatemala
www.umes.edu.gt
2413-8021